

Gesprächseinführung bei den Rotaract Distriktkonferenzen im Frühjahr 2007

Wie ist die Lage bei Rotaract?

Antwort:

grundsätzlich gut, aber unterschiedlich !!

Warum gut ?

- *Weil wir langsam, aber doch stets steigende Clubzahlen haben (z.Zt. 152 zahlende Clubs mit ca 2500 Mitgliedern; m/w: etwa 50:50.)
Aber auch über 20 „dümpelnde“ oder sterbende Clubs !!*
- *Weil in den meisten Clubs die Sinnfrage und ihre Folgerungen nüchtern und offen diskutiert werden: „Was ist das Besondere an Rotaract?“,*
- *Weil zumeist rechtzeitig und strukturrichtig Nachwuchs geworben wird, und zwar „passende Leute“, sonst gäbe es Zank und Streit und führte zur „Sterbeperspektive“.*
- *Weil meistens das Clubleben attraktiv gehalten wird
(bei weniger als 10 aktiven Mitgliedern sehr schwierig!):*
 - + *Lernen – Helfen – Feiern in richtiger Verteilung,*
 - + *Pflichten und Ämter werden übernommen, Kontinuität wird erhalten,*
 - + *attraktives Programm, ansprechende Sozialprojekte,*
 - + *gute Information und Organisation (wichtig: Internet !),*
 - + *gute Meetinggestaltung und Meetingdisziplin der Mitglieder,*
 - + *ansprechende Behandlung (und Anschlussbetreuung) von Gästen und Nachwuchs,*
 - + *Toleranz, Humor, Kameradschaft (Stimmung) überzeugen.*
- *Weil der Kontakt zu und mit Rotary „stimmt“, vor allem zum CB des Patenclubs und zum RDB des Distrikts.*

Was sind die Stärken Rotaracts?

- *Begegnung mit sympathischen Menschen - mit Chancen zu guten Freundschaften,*
- *Sinnvolle und maßvolle ethische Verpflichtungen und Organisationsziele,*
- *Möglichkeiten zu sozialem Engagement allein oder in Gemeinschaft,*
- *Unabhängigkeit von einengenden Bindungen übergeordneter Großorganisationen (Partei, Kirche, Gewerkschaft, Sekte usw.),*
- *Generationen - verbindende Gemeinsamkeiten mit Rotary, wenn es erwünscht ist,*
- *Chance zur internationalen Begegnung und Aktivität (die Internationalität unterscheidet Rotary/Rotaract vom Heimatverein!),*

- *Lernen am Modell ohne schädigende Nachteile bei Fehlern: Umgang miteinander, demokratische Regeln, Diskussion und Debatte, Pflicht, Amt usw.*
- *Insgesamt: ideale Sozialisation für das spätere Berufs- und Sozialleben.*

Was sind die Schwächen Rotaracts?

- *Es geht nicht ohne das Einbringen von Zeit und persönlicher Präsenz,*
- *Die Mitglieder befinden sich in dreifacher Übergangs- (Schwäche-) phase:*
 - *vom Heranwachsenden zum Erwachsenen,*
 - *vom Studenten / Azubi / Trainee o. ä. zum Verantwortungsträger im Beruf,*
 - *vom „Single“ zum Partner / Ehemann / Vater, mit allen Konsequenzen,*
- *Mitglieder müssen geworben werden und stehen nicht als Interessenten bereit,*
- *Rotaract ist anspruchsvoll und fordert freiwilliges Engagement (vor dem Hintergrund zunehmender Unverbindlichkeit, Unpünktlichkeit, mangelndem Form- und Stilbewusstseins und Oberflächlichkeit),*

und:
 - *Rotary Patenclubs unterstützen zu wenig durch Gespräch, Beratung, Projektteilnahme, Einladungen, Information usw. (CB sind oft für ihre Aufgabe weder vorbereitet noch geeignet): das muß eingefordert werden!*
- *Außerdem gibt es persönliche oder örtliche Probleme - wie überall.*

*Aber **eine Perspektive ist mir besonders wichtig:***

Rotary / Rotaract / Anteract soll Freude machen !

Soll keine belastende Krücke werden !

*Wenn solche Probleme virulent werden, dann bitte ich Sie, **sofort** das **Gespräch** mit den RAC-Freunden, dem CB, dem RDB oder / und dem Governor suchen.*